

โครงการสรรหาบุคคลดีเด่น

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาท้องถิ่นจะต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียรและมีคุณธรรมประจำใจ จึงจะบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการพัฒนา สิ่งที่สำคัญประการหนึ่งคือการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ชาติ ทั้งด้านจิตใจและความรอบรู้ให้เป็นผู้ที่สามารถในการปฏิบัติหน้าที่และร่วมมือพัฒนาท้องถิ่นได้ วิทยาลัยครูกำแพงเพชร เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีภารกิจหลักที่สำคัญประการหนึ่งคือ ส่งเสริมวิทยฐานะครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมยกย่องบุคคลที่มีผลงานดีเด่น จึงเป็นวิธีการหนึ่งที่แสดงออกของการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป เพื่อถือปฏิบัติในการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้และคุณธรรมต่อไป

จุดประสงค์

1. เพื่อยกย่องสนับสนุนบุคคลที่มีความรู้ ระเบียบปฏิบัติ และผลงานดีเด่น
2. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคคลดีเด่นกระทำความดีตลอดไป
3. เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณและเสริมสร้างภาพพจน์ของบุคคลดีเด่นให้ปรากฏและให้เป็นที่ประจักษ์

หลักการและกฎเกณฑ์การสรรหา

หลักการและกฎเกณฑ์การสรรหาบุคคลดีเด่นแบ่งได้เป็น 3 ข้อ คือ

1. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการสรรหา
 - 1.1 เป็นข้าราชการทุกประเภท ในเขตจังหวัดกำแพงเพชรและจังหวัดตาก
 - 1.2 เป็นพนักงานสังกัดราชการบริหารส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกำแพงเพชรและจังหวัดตาก
 - 1.3 เป็นบุคคลในเขตจังหวัดกำแพงเพชรและจังหวัดตาก
 - 1.4 ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกลงโทษทางกฎหมาย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวน
2. การแบ่งกลุ่ม แบ่งตามประเภทสาขาวิชา 3 กลุ่มดังนี้
 - กลุ่มที่ 1 สาขาการศึกษา
 - กลุ่มที่ 2 สาขาวิทยาศาสตร์
 - กลุ่มที่ 3 สาขาศิลปศาสตร์
3. เกณฑ์การพิจารณา ให้มีคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาสรรหา

บุคคลดีเด่นสาขาต่าง ๆ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติประกอบด้วย การครองตน ครองคน และครองงาน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่เห็นสมควรยกย่องให้เป็นบุคคลดีเด่นสาขาต่าง ๆ จำนวน 19 คน ตามแนวทาง ดังนี้

3.1 การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติ และการปฏิบัติส่วนตัว ประกอบด้วย คุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน 5 ประการ คือ

- 1) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ
- 2) การประหยัดและออม
- 3) การมีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
- 4) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
- 5) การมีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์

3.2 การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่อไปนี้ คือ

- 1) ความสามารถในการติดต่อสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานผู้ใต้บังคับบัญชา
- 2) การร่วมในการทำงานเป็นกลุ่มได้อย่างจริงจัง
- 3) การปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อด้วยธรรมาจริยธรรมดี
- 4) ความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อผู้อื่น
- 5) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ

3.3 การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่อไปนี้

- 1) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
- 2) ความสามารถในการแสดงความคิดเห็น