

### บทที่ 3

#### วิธีดำเนินการวิจัย

เรื่อง แนวทางพัฒนาการบริหารงานด้าน โครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร การวิจัยครั้งนี้รูปแบบการวิจัยวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยผู้วิจัยได้กำหนดวิธีการดำเนินการวิจัย เป็น 2 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานด้าน โครงสร้างพื้นฐานของ องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร

ขั้นตอนที่ 2 ศึกษาแนวทางพัฒนาการบริหารงานด้าน โครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร

#### ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร

##### 1. ประชากร

กลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ คณะผู้บริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้าน โครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร ประกอบด้วย อบต.อำเภอเมือง จำนวน 72 คน อบต.อำเภอไทรงาม จำนวน 42 คน อบต.อำเภอทรายทองวัฒนา จำนวน 12 คน อบต.อำเภอขามเฒ่า จำนวน 60 คน อบต.อำเภอคลองลาน จำนวน 18 คน อบต.อำเภอบึงสามัคคี จำนวน 18 คน อบต.อำเภอลานกระบือ จำนวน 36 คน อบต.ปางศิลาทอง จำนวน 18 คน อบต.อำเภอคลองขลุง จำนวน 54 คน อบต.อำเภอพรานกระต่ายจำนวน 42 คน อบต.อำเภอโกสัมพีนคร จำนวน 18 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 390 คน ดังนี้

1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง ประกอบด้วย อบต.คณทิ  
อบต.คลองแม่ลาย อบต.ไตรตรึงษ์ อบต.ทรงธรรม อบต.ท่าขุนราม อบต.ข้ามรงค์ อบต.นครชุม  
อบต.นาบ่อคำ อบต.ลานดอกไม้ อบต.วังทอง อบต.สระแก้ว และอบต.อ่างทอง ซึ่งผู้ตอบ  
แบบสอบถามของแต่ละ อบต. ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน

เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 72 คน

1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอไทรงาม ประกอบด้วย อบต.ไทรงาม อบต.พานทอง อบต.มหาชัย อบต.หนองคล้า อบต.หนองทอง อบต.หนองแม่แตง อบต.หนองไม้กอง ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามของแต่ละ อบต. ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 42 คน

1.3 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางชุมน้อย ประกอบด้วย อบต.ถาวรพัฒนา อบต.ทุ่งทอง ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามของแต่ละ อบต. ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 12 คน

1.4 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่า ประกอบด้วย อบต.เกาะตาล อบต.โค้งไผ่ อบต.คอนแดง อบต.บ่อถ้ำ อบต.ป่าพุทธา อบต.ยางสูง อบต.วังชะพูล อบต.วังหามแห อบต.สลกบาตร อบต.แสนตอ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามของแต่ละ อบต. ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 60 คน

1.5 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคลองลาน ประกอบด้วย อบต.คลองน้ำไหล โป่งน้ำร้อน อบต.สักงาม ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 18 คน

1.6 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบึงสามัคคี ประกอบด้วย อบต.เทพนิมิต อบต.บึงสามัคคี อบต.วังชะโอน ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 18 คน

#### 1.7 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบึงสามัคคี ประกอบด้วย

อบต.เทพนิมิต อบต.บึงสามัคคี อบต.วังชะโอน ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 18 คน

#### 1.8 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอลานกระบือ ประกอบด้วย

อบต.จันทิมา อบต.โนนพลวง อบต.บึงทับแรต อบต.ประชาสุขสันต์ อบต.ลานกระบือ อบต.หนองหลวง ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 36 คน

#### 1.9 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปางศิลาทอง ประกอบด้วย

อบต.ปางตาไว อบต.โพธิ์ทอง อบต.หินลาด ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 18 คน

#### 1.10 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกลองขลุง ประกอบด้วย

อบต.กลองขลุง อบต.คลองสมบูรณ์ อบต.ท่าพุทรา อบต.ท่ามะเจือ อบต.แม่ลาด อบต.วังแหม อบต.วังไทร อบต.วังบัว อบต.หัวถนน ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 54 คน

#### 1.11 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพรานกระต่าย ประกอบด้วย

อบต.คุยบ้านโอง อบต.ถ้ำกระต่ายทอง อบต.ท่าไม้ อบต.วังคาง อบต.วังตะแบก อบต.หนองหัววัว อบต.หัวยั้ง ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 42 คน

#### 1.12 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสัมพีนคร ประกอบด้วย

อบต.โกสัมพีนคร อบต.เพชรชมพู อบต.ลานดอกไม้โต ได้แก่ นายก อบต. จำนวน 1 คน รองนายก อบต. จำนวน 2 คน เลขานุการ อบต. จำนวน 1 คน ปลัด อบต. จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน รวมผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 18 คน

## 2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม ซึ่งสภาพและปัญหาการบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร ผู้วิจัยใช้ลักษณะคำถามแบบมาตราส่วน 5 ระดับ คือมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยกำหนดเป็นตัวเลขและความหมายดังนี้

5 หมายถึง มีการบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน อยู่ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง มีบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน อยู่ในระดับมาก

3 หมายถึง มีบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน อยู่ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง มีบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน อยู่ในระดับน้อย

1 หมายถึง มีบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน อยู่ในระดับน้อยที่สุด

วิธีการหาค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยมีเกณฑ์ค่าเฉลี่ย ดังนี้ (Likert,

อ้างถึงใน ธานี นธ์ ศิลป์จารุ, 2548, หน้า 77)

ค่าเฉลี่ย 4.50 - 5.00 หมายถึง บริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.50 - 4.49 หมายถึง บริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.50 - 3.49 หมายถึง บริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.50 - 2.49 หมายถึง บริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 - 1.49 หมายถึง บริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร ผู้วิจัยใช้ลักษณะคำถาม แบบมาตราส่วน 5 ระดับ คือมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยกำหนดเป็นตัวเลขและความหมายดังนี้

5 หมายถึง มีปัญหา อยู่ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง มีปัญหา อยู่ในระดับมาก

3 หมายถึง มีปัญหา อยู่ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง มีปัญหา อยู่ในระดับน้อย

1 หมายถึง มีปัญหา อยู่ในระดับน้อยที่สุด

วิธีการหาค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยมีเกณฑ์ค่าเฉลี่ย ดังนี้ (Likert,

อ้างถึงใน ธานี นธ์ ศิลป์จารุ, 2548, หน้า 77)

ค่าเฉลี่ย 4.50 - 5.00 หมายถึง บริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.50 – 4.49 หมายถึง บริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49 หมายถึง บริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.50 – 2.49 หมายถึง บริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.49 หมายถึง บริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระดับน้อยที่สุด

### 3. ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ

ผู้วิจัยดำเนินการสร้างเครื่องมือที่ใช้โดยวิจัยโดยมีขั้นตอน ดังนี้

1. ศึกษาเอกสาร และเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบล
2. นิยามตัวแปรตามขอบข่ายของเนื้อหาในการศึกษารายละเอียดในแต่ละด้านเพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างเครื่องมือ
3. กำหนดโครงสร้างและรูปแบบของแบบสอบถามและร่างแบบสอบถาม
4. นำร่างแบบสอบถามให้อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา รูปแบบการใช้ภาษา แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของอาจารย์ที่ปรึกษารูปแบบการใช้ภาษา แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของอาจารย์ที่ปรึกษา
5. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว ไปให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 ท่าน ผู้เชี่ยวชาญได้แก่
  - 5.1 รศ.ดร.ปาจิรีย์ ผลประเสริฐ อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
  - 5.2 ดร.รัตนภรณ์ สืบสุข อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
  - 5.3 ดร.โชติ บศิริฐ อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
  - 5.4 ดร. วิระศักดิ์ ฮาดดา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสามจังหวัดปทุมธานี
  - 5.5 นายพงษ์เทพ เหล่าอินทร์ นายช่างโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามรงค์

เพื่อตรวจหาค่าดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามกับวัตถุประสงค์เชิงเนื้อหา (Index of Item Objective Congruence : IOC) (สุวิมล ติรกานันท์, 2548, หน้า 147-148) โดยข้อคำถามมีค่าดัชนีความสอดคล้องตั้งแต่ 0.80-1.00
6. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไข ไปทดลองใช้ (Try Out) กับประชาชนในเขตอำเภอเมือง ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างในการศึกษา จำนวน 30 คน ทั้งฉบับเท่ากับ 0.927 เพื่อหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2540, หน้า 125-126) ประสิทธิภาพการบริหารงานด้าน โครงสร้างพื้นฐาน โดยใช้สูตรหาค่าความเที่ยงแบบสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha - Coefficient) ของครอนบารค์ (Cronbrach)

7. นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขมาจัดพิมพ์เป็นแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ เพื่อดำเนินการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง และนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาค่าทางสถิติ

#### 4. การวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง วิเคราะห์ได้ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

4.2 ข้อมูลสภาพและปัญหาการบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

4.3 ข้อมูลที่ได้จากแนวทางพัฒนาและข้อเสนอแนะนำมาวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content analysis) แล้วแจกแจงความถี่ รวบรวมข้อมูลเพื่อสรุปเป็นแนวทางการบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร

### ขั้นตอนที่ 2 แนวทางการบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร

ในขั้นตอนนี้เป็นการหาแนวทางการบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร โดยการสัมภาษณ์

#### 1. ผู้ให้ข้อมูล

ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้มีคุณสมบัติ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์โดยสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ ที่มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

1.1 เป็นผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล และดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารไม่น้อยกว่า 3 ปีขึ้นไป ในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร

1.2 เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยปฏิบัติงานด้านงานโครงสร้างพื้นฐานไม่น้อยกว่า 2 ปี ในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร

1.3 เป็นผู้บริหารในองค์กรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.4 นักวิชาการผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารงาน โครงสร้างพื้นฐาน คุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญในการบริหารงาน โครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวข้างต้น ผู้วิจัยจึงได้กำหนดผู้ให้ข้อมูล จำนวน 17 คน ดังนี้

1. นายอำเภอ	จำนวน 1 คน
2. ปลัดอำเภอ	จำนวน 1 คน
3. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล	จำนวน 3 คน
4. ผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดกำแพงเพชร	จำนวน 2 คน
5. ผอ.กองช่าง อบจ. กำแพงเพชร	จำนวน 1 คน
6. ผู้อำนวยการชลประทาน จังหวัดกำแพงเพชร	จำนวน 1 คน
7. ท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร	จำนวน 1 คน
8. หัวหน้าส่วนโยธา อบต.	จำนวน 3 คน
9. ผู้อำนวยการการประปา จังหวัดกำแพงเพชร	จำนวน 1 คน
10. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน 3 คน

## 2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาแนวทางพัฒนาการบริหารงานด้าน โครงสร้างพื้นฐานของ องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร ได้แก่แบบสัมภาษณ์ ซึ่งมีลักษณะและขั้นตอน การสร้างแบบสัมภาษณ์ ดังนี้

แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับการบริหารงานด้าน โครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหาร ส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์ ประกอบด้วย ชื่อ-สกุล และ ตำแหน่งปัจจุบัน

ตอนที่ 2 ข้อมูลการสัมภาษณ์แนวทางพัฒนาการบริหารงานด้าน โครงสร้าง พื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร โดยสัมภาษณ์แนวทางพัฒนาการ การบริหารงานด้าน โครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร ในขั้นตอนที่ 2

ตอนที่ 3 ข้อมูลการสัมภาษณ์ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทาง พัฒนาการบริหารงานด้าน โครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

### ขั้นตอนการสร้างแบบสัมภาษณ์

1. ทำการวิเคราะห์ข้อมูลในขั้นตอนที่ 1 แล้วนำมากำหนดเป็นประเด็นในการสร้างแบบสัมภาษณ์ ซึ่งประเด็นที่ได้นำมาจากสภาพและปัญหาพัฒนาการบริหารงานด้าน โครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร

2. นำผลการวิจัยที่ได้จากการศึกษาสภาพ และปัญหาการบริหารงานด้าน โครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร มาสร้างแบบสัมภาษณ์ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ข้อที่ 2

3. นำร่างแบบสัมภาษณ์เสนอต่อประธานกรรมการและกรรมการที่ปรึกษา เพื่อตรวจสอบความตรงของเนื้อหา และปรับปรุงแก้ไขเพื่อดำเนินการในลำดับต่อไป

4. นำร่างแบบสัมภาษณ์มาจัดพิมพ์เพื่อใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

### 3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยใช้การเก็บรวบรวมข้อมูลหลายวิธีประกอบกัน ได้แก่การเก็บข้อมูลจากเอกสาร และการเก็บข้อมูลภาคสนาม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. ขอนหนังสือแนะนำตัวจากงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรเพื่อขอความร่วมมือในการสัมภาษณ์ถึงผู้ให้ข้อมูล

2. นัดหมายผู้ให้ข้อมูล เพื่อแนะนำตัวและชี้แจงวัตถุประสงค์ในการสัมภาษณ์

3. นัดหมายผู้ให้ข้อมูล เพื่อทำการสัมภาษณ์

4. ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ มาวิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนของการวิจัยต่อไป

### 4. การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำข้อมูลการจดบันทึกจากการสัมภาษณ์มาดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดหมวดหมู่ตามประเภทของข้อมูล ทำการประมวลข้อมูล โดยการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) และทำการเขียนสรุปผลการศึกษาย่อยเชิงพรรณนา อธิบายตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อศึกษาแนวทางพัฒนาการบริหารงานด้าน โครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร โดยการวิเคราะห์ตามกรอบแนวคิดทฤษฎี รวมทั้งกรอบแนวคิดของเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอข้อมูล