

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 281-290 ได้บัญญัติให้มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคลการเงินและการคลังและมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะเพื่อจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนอย่างทั่วถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ประชาชนปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตยอย่างแท้จริง โดยบัญญัติให้มีกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจเพื่อพัฒนาการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นเพิ่มขึ้นตามระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบอย่างต่อเนื่อง และบัญญัติให้มีกฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นของตนเอง และกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ ให้มีทิศทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม (โกวิท พวงงาม, 2550, หน้า 249-250)

องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นหน่วยงานที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลและราชการส่วนท้องถิ่น มีวิวัฒนาการมาจากสภาตำบล เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายที่จะกระจายอำนาจการปกครองไปสู่ประชาชนให้มากขึ้น จึงได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546) ซึ่งได้บัญญัติให้ยกฐานะสภาตำบลที่มีรายได้ในปีงบประมาณที่ล่วงมาติดต่อกันสามปี เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 150,000 บาท โดยไม่รวมเงินอุดหนุน (สนธิ จรอนันต์, 2549, หน้า 63) โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย 1) สภาองค์การบริหารส่วนตำบล 2) คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และได้กำหนดแบ่งส่วนการบริหารออกเป็น 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนที่ 2 ส่วนการคลัง และส่วนที่ 3 ส่วนโยธา โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น (โกวิท พวงงาม, 2550, หน้า 150)

การพัฒนาให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า และมีความมั่นคงถาวร เป็นที่พึงของประชาชนในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขได้นั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีความพร้อมทั้ง

ด้านการบริหารจัดการองค์กร การงบประมาณ การเงินการคลัง และด้านบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์ประกอบสำคัญประการหนึ่งของระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น ก็คือ การมีฐานะการคลังเป็นอิสระ คือ การมีงบประมาณเป็นของตนเอง ประกอบด้วย การมีรายรับ - รายจ่ายที่สามารถควบคุมดูแลและกำหนดนโยบายได้เอง มีอำนาจในการตัดสินใจได้ว่าจะใช้จ่ายอย่างไรตามความต้องการของท้องถิ่น ส่วนการบริหารงานคลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องสามารถใช้จ่ายให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด คือ การใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่า ได้ประโยชน์สูงสุด และให้ได้ผลตามนโยบายที่กำหนดไว้มากที่สุด การบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นปัจจัยสำคัญอย่างมากที่สนับสนุนในการดำเนินงานในการพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สำเร็จบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ (พรศักดิ์ พลภักดี, 2550, หน้า 2)

ส่วนการคลัง มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ - จ่ายเงินทุกประเภทงานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่าง ๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่ง รายงานเงินคงเหลือประจำ การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทศรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 3 งาน คือ 1) งานการเงินและบัญชี เกี่ยวข้องกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินและการเก็บรักษาเงิน การตรวจเงินและการงบประมาณ การบันทึกบัญชี และการรายงานต่าง ๆ 2) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ การควบคุมพัสดุ และการจำหน่ายพัสดุ และ 3) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บและการจัดเก็บรายได้ ซึ่งมีทั้งรายได้ที่องค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, 2545, หน้า 208)

การบริหารงานส่วนการคลังขององค์กรบริหารส่วนตำบลมักประสบปัญหาต่าง ๆ ในการบริหารงาน ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า ซึ่งเกิดจากปัจจัยหลายด้าน เช่น 1) ด้านงบประมาณ ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลล่าช้า 2) ด้านบุคลากร บุคลากรมีปริมาณไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือขาดความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 3) ด้านการบริหารจัดการ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน มีวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ซึ่งทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน และไม่มีการแบ่งงานอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโกวิท พวงงาม (2550, หน้า 192) ที่กล่าวว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่มีขีดความสามารถทางด้านการคลังอยู่ในระดับต่ำ

ทั้งนี้เพราะมีปัญหาจากหลายสาเหตุ เช่น มีข้อจำกัดเรื่องแหล่งรายได้ ไม่มีบุคลากรที่มีประสบการณ์ และความรู้ด้านการคลัง และผู้บริหารขาดทักษะในการบริหารจัดการ รวมถึงปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ไม่เข้าใจทั้งโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งส่งผลให้ประชาชนส่วนมากยังขาดการมีส่วนร่วมในการควบคุม การตรวจสอบ ติดตามการทำงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล สอดคล้องกับผลการวิจัยของทัศนีย์ พลอยทับทิม (2550, หน้า 43) ที่ศึกษาปัญหาการบริหารงานการเงินการคลังของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ บางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่า ด้านบุคลากรมีปัญหามากที่สุด รองลงมาคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านงบประมาณ และด้านการจัดการ ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร มีจำนวนทั้งสิ้น 68 แห่ง มีหน้าที่หลักในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการพัฒนาจังหวัดและพัฒนาอำเภอ ตามแนวทางการบริหารการพัฒนาเพื่อกระจายความเจริญ ไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่นการบริหารงานการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งออกเป็น 3 งาน ได้แก่ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ และงานพัฒนารายได้ ซึ่งจากผลการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กร ส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2553 ด้านที่ 3 ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง สรุปได้ว่า งานการเงิน และบัญชีมีข้อบกพร่องเกี่ยวกับเบิกจ่ายโดยไม่มีระเบียบกำหนดหรือฟุ่มเฟือย เบิกจ่ายเงินอุดหนุน ให้หน่วยงานภายนอกไปจัดทำกิจการที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ ไม่จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายทำให้ การควบคุมระบบลูกหนี้เงินยืมไม่รัดกุมอาจทำให้มีการยืมเงินเกินความจำเป็น งานพัสดุพบว่า มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างโดยที่งานยังไม่แล้วเสร็จ และไม่ได้จัดทำทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์ และไม่ได้ลงเลขาพัสดุครุภัณฑ์ไว้ที่ตัวครุภัณฑ์ และงานพัฒนารายได้พบว่ามีข้อบกพร่องเกี่ยวกับมีภาษีค้างชำระเป็นจำนวนมากเนื่องจากผู้รับผิดชอบไม่เร่งรัดจัดเก็บให้เป็นประจำ (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร, 2553, หน้า 3-6)

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้นผู้วิจัยในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการเงินการคลัง เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาการบริหารการคลังเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้การพัฒนาท้องถิ่น เกิดประสิทธิภาพ จึงสนใจที่จะศึกษาการบริหาร งานการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานการคลังให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพการบริหารงานการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร
2. เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารงานการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร
3. เพื่อหาแนวทางพัฒนาการบริหารงานการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

การศึกษาแนวทางพัฒนาการบริหารงานการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร ผู้วิจัยได้กำหนดกรอบแนวคิดดังนี้

- 1.1 ขอบเขตด้านเนื้อหาตามขอบข่ายงานการคลังของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ร.บ.ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2545, หน้า 205) 3 ด้าน คือ 1) ด้านงานการเงินและบัญชี 2) ด้านงานพัสดุ 3) ด้านงานพัฒนารายได้
- 1.2 ขอบเขตด้านเนื้อหาตามขอบข่ายการบริหารงานการคลังคือ 1) ด้านงบประมาณ 2) ด้านบุคลากร 3) ด้านการบริหารจัดการ 4) ด้านวัสดุอุปกรณ์ (วิรัช วิรัชนิภาวรรณ, 2550, หน้า 271 – 288) 5) ด้านความโปร่งใส และ 6) ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน (กรมการปกครอง, 2545, หน้า 92 – 95)

2. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

- 2.1 ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่
 - 2.1.1 ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนการคลัง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและรองนายกขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 68 แห่ง ๆ ละ 8 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 544 คน (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร, 2553, หน้า 11)
 - 2.1.2 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนการคลัง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและรองนายกขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 226 คน กำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตารางเครจซี่และมอร์แกน (Krejcie and Morgan)

2.2 ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 ผู้ให้ข้อมูล ได้แก่

2.2.1 ท้องถิ่นอำเภอ ในเขตจังหวัดกำแพงเพชร ซึ่งเป็นอำเภอขนาดใหญ่
จำนวน 2 คน และอำเภอขนาดเล็ก จำนวน 1 คน รวม 3 คน

2.2.2 หัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและตรวจสอบท้องถิ่นจังหวัด จำนวน 1 คน

2.2.3 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง จำนวน 3 คน และขนาดเล็ก
จำนวน 2 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 5 คน

2.2.4 หัวหน้าส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร
ขนาดกลาง จำนวน 3 คน และขนาดเล็ก จำนวน 2 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 5 คน

2.2.5 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี พัสดุ และจัดเก็บรายได้
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง จำนวน 2 คน และขนาดเล็ก จำนวน 1 คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น 3 คน

3. ตัวแปรที่ศึกษา

3.1 ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 2 ตัวแปรที่ศึกษา ได้แก่

3.1.1 สภาพการบริหารงานการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด
กำแพงเพชร 3 ด้าน คือ 1) ด้านงานการเงินและบัญชี 2) ด้านงานพัสดุ 3) ด้านงานพัฒนารายได้
ใน 6 ประเด็นย่อย คือ (1) ด้านงบประมาณ (2) ด้านบุคลากร (3) ด้านการบริหารจัดการ
(4) ด้านวัสดุอุปกรณ์ (5) ด้านความโปร่งใส และ (6) ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน

3.1.2 ปัญหาการบริหารงานการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด
กำแพงเพชร 3 ด้าน คือ 1) ด้านงานการเงินและบัญชี 2) ด้านงานพัสดุ 3) ด้านงานพัฒนา
ใน 6 ประเด็นย่อย คือ (1) ด้านงบประมาณ (2) ด้านบุคลากร (3) ด้านการบริหารจัดการ
(4) ด้านวัสดุอุปกรณ์ (5) ด้านความโปร่งใส และ (6) ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน

3.2 ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 ตัวแปรที่ศึกษา ได้แก่ แนวทางพัฒนาการบริหารงาน
การคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร

นิยามศัพท์เฉพาะ

1. การคลัง หมายถึง กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับรายรับรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตจังหวัดกำแพงเพชร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องวางแผนการใช้จ่าย และวางแผน
ในการจัดหารายรับ รวมทั้งการกู้ยืมถ้าค่าใช้จ่ายไม่เพียงพอ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางด้านต่าง ๆ
ที่จะเกิดขึ้นเพื่อให้เป็นผลดีแก่เศรษฐกิจของท้องถิ่น และยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนใน
ท้องถิ่นให้ดีขึ้น

2. การบริหารงานการคลัง หมายถึง วิธีการดำเนินงาน เกี่ยวกับกิจกรรมทางการคลังให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชรประกอบด้วย

2.1 งานการเงินและบัญชี หมายถึง การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินและการเก็บรักษาเงิน การตรวจเงินและการงบประมาณ การบันทึกบัญชี และการรายงานต่าง ๆ หรือตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร

2.2 งานพัสดุ หมายถึง การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำ การจัดซื้อ จัดจ้าง การจำหน่าย และการดำเนินการอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร

2.3 งานพัฒนารายได้ หมายถึง การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดหาและการจัดเก็บรายได้ ซึ่งมีทั้งรายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร

3. สภาพการบริหารงานการคลัง หมายถึง ลักษณะที่เป็นจริงเกี่ยวกับวิธีการดำเนินงานการเงินและบัญชี งานพัสดุ และงานพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร ประกอบด้วย

3.1 งบประมาณ หมายถึง ค่าจ้าง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ การปรับปรุงระบบเบิกจ่ายงบประมาณ การพัฒนาระบบบริหารงบประมาณ การสนับสนุนการควบคุม การตรวจสอบการใช้งบประมาณ ในส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร

3.2 บุคลากร หมายถึง การส่งเสริม สนับสนุน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชรมีการพัฒนา เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน และศึกษาเพิ่ม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานส่วนการคลัง

3.3 การบริหารจัดการ หมายถึง ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชรโดยการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการสร้างหรือพัฒนาระบบ มีการผสมผสานบูรณาการ และมีการเพิ่มอำนาจเพื่อความคล่องตัว ความรวดเร็วในการบริหารงานส่วนการคลัง

3.4 วัสดุอุปกรณ์ หมายถึง การนำเครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ ที่ทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์ มาใช้ในการปฏิบัติงานของส่วนการคลัง รวมถึงอาคารสถานที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร

3.5 ความโปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติงานของส่วนการคลังที่มีการประชาสัมพันธ์ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต จังหวัดกำแพงเพชร

3.6 การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วม ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานส่วนการคลัง ตั้งแต่การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การตัดสินใจ การตรวจสอบและประเมินผลงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร

4. ปัญหาการบริหารส่วนการคลัง หมายถึง สิ่งที่เกิดขึ้นและทำให้การบริหารงานการเงิน และบัญชี งานพัสดุ และงานพัฒนารายได้มีข้อขัดข้อง อุปสรรค ผลกระทบ ทำให้เกิดผลทางด้าน การพัฒนาท้องถิ่น และมีผลเสียในการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด กำแพงเพชร

5. แนวทางพัฒนาการบริหารงานการคลัง หมายถึง ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับ วิธีการที่ใช้ในการบริหารงานการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการวิจัย

ผลจากการศึกษาทำให้ทราบถึงสภาพและปัญหาการบริหารงานการคลังขององค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร และได้แนวทางการพัฒนาการบริหารส่วนการคลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชรเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนา การบริหารส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชรให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นต่อไป