

434140114 : สาขาวิชา : การบริหารการศึกษา ; ค.ม. (การบริหารการศึกษา)
คำสำคัญ : สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน / ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน /
สถาบันราชภัฏในเขตภาคเหนือตอนล่าง

ปฐมพร ณะสมบัติ : ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานกับความ
พึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์สถาบันราชภัฏกำแพงเพชร ในเขตภาคเหนือตอนล่าง
(RELATIONSHIP BETWEEN WORKING ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION OF
INSTRUCTORS IN RAJABHAT INSTITUTES KAMPHEANG PHET IN THE LOWER NORTH
ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ : (ศศ. ดร. สมชัย วงษ์นายะ และ อาจารย์สุณี บุญพิทักษ์ 118 หน้า
ISBN 974 – 388 – 127 –1

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1.) ศึกษาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของอาจารย์
สถาบันราชภัฏในเขตภาคเหนือตอนล่าง 2.) ศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์
สถาบันราชภัฏในเขตภาคเหนือตอนล่าง 3.) เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
อาจารย์สถาบันราชภัฏ ในเขตภาคเหนือตอนล่าง โดยจำแนกตามประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
และ 4.) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานกับความพึงพอใจในการ
ปฏิบัติงานของอาจารย์สถาบันราชภัฏ ในเขตภาคเหนือตอนล่าง กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาครั้งนี้ คือ
อาจารย์ที่ปฏิบัติงานสอนในสถาบันราชภัฏในเขตภาคเหนือตอนล่าง จำนวน 248 คน ได้มาโดย
การสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามวิเคราะห์
ข้อมูลโดยใช้การหาค่าความถี่ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test)
และการวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของอาจารย์สถาบันราชภัฏ ในเขตภาคเหนือตอนล่าง
โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก
2. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์สถาบันราชภัฏในเขตภาคเหนือตอนล่าง
โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก
3. อาจารย์สถาบันราชภัฏในเขตภาคเหนือตอนล่าง ที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงาน
แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
ทั้งในภาพรวมและรายด้าน
4. สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในการ
ปฏิบัติงานของอาจารย์สถาบันราชภัฏในเขตภาคเหนือตอนล่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

434140114 : MAJOR : EDUCATIONAL ADMINISTRATION M.Ed.
(EDUCATIONAL ADMINISTRATION)

KEYWORDS : WORKING ENVIRONMENT / JOB SATISFACTION / RAJABHAT
INSTITUTES IN THE LOWER NORTH.

PRATOMPORN THANASOMBAT RELATIONSHIP BETWEEN WORKING
ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION OF INSTRUCTORS IN RAJABHAT
INSTITUTES IN THE LOWER NORTH

THESIS ADVISORS : ASST. PROF. SOMCHAI WONGNAYA, Ph. D. AND
SUNEE BUNPITUK M.Ed 118 PP. ISBN 974 – 388 – 127 –1

The objective of this study were 1) to study the working environment of the instructors of Rajabhat Institutes in the lower north ; 2) to study job satisfaction of the instructors of Rajabhat Institutes in the lower north ; 3) to compare job satisfaction among instructors of Rajabhat Institutes in the lower north when classified according to their job experience and 4) to study the relationship between working environment and job satisfaction of the instructors of Rajabhat Institutes in the lower north.

A total of 248 samples was drawn from instructors working in the Rajabhat Institutes in the lower north by means of the stratified random sampling procedure. Data was gathered by the questionnaire and was analyzed using frequency counts, percentage, arithmetic mean, standard deviation, the t-test and the correlation coefficient.

Results showed that

1) the level of work environment of the instructors of the Rajabhat Institutes in the lower north was high

2) the level of job satisfaction of the instructors of the Rajabhat Institutes in the lower north was high in general, there was a high level of job satisfaction of instructors in the lower north was high

3) The instructors of the Rajabhat Institutes in the lower north had different job experience, as a whole and in cash aspect they had different job satisfaction but not statistically, significantly different and the level of significance was set at 0.05

4) there was significant relationship between work environment and job satisfaction of the instructors of the Rajabhat Institutes in the lower north and the level of significance was set at 0.01