

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
ภาคผนวก

ภาคผนวก

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬงเพชร

**ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม**  
**สมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล**  
**ในเขตอำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร**

ข้อ	ข้อความ	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					สรุป		
		1	2	3	4	5	รวม	เฉลี่ย	ความหมาย
<b>1. ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์</b>									
1	พนักงานส่วนตำบลมีการวางแผนการทำงานอย่างเหมาะสม	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
2	พนักงานส่วนตำบลมีการนำนวัตกรรมใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
3	พนักงานส่วนตำบลมีการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน	0	1	1	0	1	4	0.8	ใช้ได้
4	พนักงานส่วนตำบลมีการพัฒนาการทำงานอย่างมุ่งมั่นกระตือรือร้น	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้
5	พนักงานส่วนตำบลมีการทำปฏิทินการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
6	พนักงานส่วนตำบลมีการประเมินการปฏิบัติงานของตนเองอย่างสม่ำเสมอ	1	1	1	0	1	4	0.8	ใช้ได้
7	พนักงานส่วนตำบลมีการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเอาใจใส่	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
8	พนักงานส่วนตำบลมีการทำเพิ่มสะสมผลงานอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	0	1	4	0.8	ใช้ได้

ข้อ	ข้อความ	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					สรุป		
		1	2	3	4	5	รวม	เฉลี่ย	ความหมาย
<b>ด้านการบริการที่ดี</b>									
9	พนักงานส่วนตำบลมีการศึกษาความต้องการของประชาชนที่มารับการบริการ	1	1	1	0	1	4	0.8	ใช้ได้
10	พนักงานส่วนตำบลมีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศให้กับประชาชนที่เป็นปัจจุบัน	1	1	1	0	1	4	0.8	ใช้ได้
11	พนักงานส่วนตำบลมีการให้ความรู้แก่ประชาชนในการติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร	1	1	1	-1	1	3	0.6	ใช้ได้
12	พนักงานส่วนตำบลมีการร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาศักยภาพและฟื้นฟูสมรรถภาพด้านบริการ	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
13	พนักงานส่วนตำบลมีการให้บริการประชาชนอย่างเต็มใจและกระตือรือร้น	1	1	1	1	1	4	0.8	ใช้ได้
14	พนักงานส่วนตำบลมีการร่วมพัฒนาการบริการและจัดบริการส่งเสริมการให้บริการแก่ประชาชน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
15	พนักงานส่วนตำบลมีการดำเนินงานตามระบบในการให้บริการแก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้
16	พนักงานส่วนตำบลมีการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนที่มีความเดือดร้อนให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่รัฐจัดให้	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
17	พนักงานส่วนตำบลมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการให้บริการแก่ประชาชน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
<b>ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</b>									
18	พนักงานส่วนตำบลมีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กร	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้

ข้อ	ข้อความ	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					สรุป		
		1	2	3	4	5	รวม	เฉลี่ย	ความหมาย
19	พนักงานส่วนตำบลมีความรับผิดชอบในการทำงานสามารถส่งงานได้ตามกำหนดและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
20	พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
21	พนักงานส่วนตำบลมีการมองภาพการทำงานอย่างเป็นระบบ	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
22	พนักงานส่วนตำบลมีการทำงานอย่างเป็นขั้นตอนและผลักดันให้แผนงานของส่วนรวมสำเร็จตามเป้าหมาย	1	1	1	0	1	4	0.8	ใช้ได้
23	พนักงานส่วนตำบลมีการใช้ศิลปะสื่อสารงานไปสู่อื่นในงานที่ปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
24	พนักงานส่วนตำบลมีการคิดวิเคราะห์งานตามหลักวิชาการ	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
<b>ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</b>									
25.	พนักงานส่วนตำบลมีการดูแลเอาใจใส่การปฏิบัติงานของตนอย่างสม่ำเสมอ	1	1	1	0	1	4	0.8	ใช้ได้
26.	พนักงานส่วนตำบลเสียสละเวลาให้กับการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้

ข้อ	ข้อความ	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					สรุป		
		1	2	3	4	5	รวม	เฉลี่ย	ความหมาย
27.	พนักงานส่วนตำบลมีความอดทนต่อการปฏิบัติงานและไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
28.	พนักงานส่วนตำบลมีการปฏิบัติงานด้วยความรักและศรัทธาในอาชีพของตน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
29.	พนักงานส่วนตำบลมีความรับผิดชอบและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
30.	พนักงานส่วนตำบลมีความประพฤติตนเป็นผู้มีความยุติธรรม	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
31.	พนักงานส่วนตำบลมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
32.	พนักงานส่วนตำบลมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน	1	1	1	0	1	4	0.8	ใช้ได้
33.	พนักงานส่วนตำบลมีการปฏิบัติงานอย่างมีหลักการและมีเหตุผลอยู่บนความถูกต้อง	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
34.	พนักงานส่วนตำบลมีกิริยา วาจา สุภาพอ่อนโยนในการปฏิบัติงาน	1	1	1	-1	1	4	0.8	ใช้ได้

## ตารางวิเคราะห์ค่า IOC

ข้อ	ข้อความ	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					สรุป		
		1	2	3	4	5	รวม	เฉลี่ย	ความหมาย
<b>ด้านการทำงานเป็นทีม</b>									
35.	พนักงานส่วนตำบลมีการร่วมมือกันจัดทำแผนการปฏิบัติงานแบบบูรณาการของเจ้าหน้าที่และพนักงาน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
36.	พนักงานส่วนตำบลมีการช่วยเหลือ สนับสนุนเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
37.	พนักงานส่วนตำบลมีการร่วมแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
38.	พนักงานส่วนตำบลมีการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
39.	พนักงานส่วนตำบลมีการรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
40.	พนักงานส่วนตำบลมีการปฏิบัติงานด้วยความจริงใจต่อกัน ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
41.	พนักงานส่วนตำบลมีการสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่เป็นกันเอง	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้
42.	พนักงานส่วนตำบลมีการปรับตัวให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับ	1	1	1	1	1	5	1.0	ใช้ได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ภาคผนวก ข  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย  
สมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน

ตอนที่ 1 สอบถามข้อมูลทั่วไปสำหรับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร 5 ด้าน ได้แก่

1. ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. ด้านการบริการที่ดี
3. ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
4. ด้านจริยธรรม
5. ด้านการทำงานเป็นทีม

แบบสอบถามนี้เป็นการศึกษาเพื่อมุ่งเน้นประโยชน์ในการวิจัยเท่านั้น ข้อมูลที่ได้จะถือเป็นความลับและผลการวิจัยจะนำเสนอในภาพรวม จึงไม่ก่อให้เกิดผลเสียใดๆต่อหน่วยงานของท่านแต่ประการใด ผู้วิจัยหวังว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามด้วยความจริง

ผู้วิจัยขอขอบคุณท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างยิ่ง

นาย ญาณกร ธรรมวิเศษ  
นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการปกครองท้องถิ่น  
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**  
**สมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล**  
**ในเขตอำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร**

.....

**ตอนที่ 1** สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หรือเติมข้อความในแบบสอบถามให้ตรงกับคำตอบที่  
 ต้องการมากที่สุด

- |                   |   |   |
|-------------------|---|---|
| 1. เพศ            | <input type="checkbox"/> 1. ชาย                         | <input type="checkbox"/> 2. หญิง              |
| 2. อายุ           | <input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 30 ปี               | <input type="checkbox"/> 2. 30 – 39 ปี        |
|                   | <input type="checkbox"/> 3. 40 – 49 ปี                  | <input type="checkbox"/> 4. 50 ปีขึ้นไป       |
| 3. ระดับการศึกษา  | <input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี            | <input type="checkbox"/> 2. ปริญญาตรี         |
|                   | <input checked="" type="checkbox"/> 3. สูงกว่าปริญญาตรี |   |
| 4. ตำแหน่ง        | <input type="checkbox"/> 1. พนักงานจ้าง                 |   |
|                   | <input type="checkbox"/> 2. พนักงานส่วนตำบล             |   |
| 5. อายุราชการ     | <input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 5 ปี                | <input type="checkbox"/> 2. 5 – 9 ปี          |
|                   | <input type="checkbox"/> 3. 10 – 14 ปี                  | <input type="checkbox"/> 4. 15 ปีขึ้นไป       |
| 6. รายได้ต่อเดือน | <input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท          | <input type="checkbox"/> 3. 20,000–29,999 บาท |
|                   | <input type="checkbox"/> 2. 10,000 – 19,999 บาท         | <input type="checkbox"/> 4. 30,000บาทขึ้นไป   |

**ตอนที่ 2** แบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร

**คำชี้แจง** สมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามความเป็นจริงและตามความคาดหวัง แบ่งเป็น 5 ด้าน ได้แก่ ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ด้านการบริการที่ดี ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ด้านการทำงานเป็นทีม

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านที่มีต่อพนักงานในองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

5 หมายถึง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
อยู่ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
อยู่ในระดับมาก

3 หมายถึง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
อยู่ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
อยู่ในระดับน้อย

1 หมายถึง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
อยู่ในระดับน้อยที่สุด

ความเป็นจริง					สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ความคาดหวัง				
มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
					ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์					
					1.พนักงานส่วนตำบลมีการวางแผนการทำงานอย่างเหมาะสม					
					2.พนักงานส่วนตำบลมีการนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน					
					3.พนักงานส่วนตำบลมีการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน					
					4.พนักงานส่วนตำบลมีการพัฒนาการทำงานอย่างมุ่งมั่นกระตือรือร้น					
					5.พนักงานส่วนตำบลมีการทำปฏิทินการปฏิบัติงาน					
					6.พนักงานส่วนตำบลมีการประเมินการปฏิบัติงานของตนเองอย่างสม่ำเสมอ					
					7.พนักงานส่วนตำบลมีการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเอาใจใส่					
					8.พนักงานส่วนตำบลมีการทำเพิ่มสะสมผลงานอย่างต่อเนื่อง					
					<u>ด้านการบริการที่ดี</u>					
					9.พนักงานส่วนตำบลมีการศึกษาความต้องการของประชาชนที่มารับการบริการ					
					10.พนักงานส่วนตำบลมีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศให้กับประชาชนที่เป็นปัจจุบัน					

ความเป็นจริง					สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ความคาดหวัง				
มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
					11.พนักงานส่วนตำบลมีการให้ความรู้แก่ประชาชนในการติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร					
					12.พนักงานส่วนตำบลมีการร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาศักยภาพและฟื้นฟูสมรรถภาพด้านบริการ					
					13.พนักงานส่วนตำบลมีการให้บริการประชาชนอย่างเต็มใจและกระตือรือร้น					
					14.พนักงานส่วนตำบลมีการร่วมพัฒนาการบริการและจัดบริการส่งเสริมการให้บริการแก่ประชาชน					
					15.พนักงานส่วนตำบลมีการดำเนินงานตามระบบในการให้บริการแก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง					
					16.พนักงานส่วนตำบลมีการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนที่มีความเดือดร้อนให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่รัฐจัดให้					
					17.พนักงานส่วนตำบลมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการให้บริการแก่ประชาชน					
					<u>ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</u> 18.พนักงานส่วนตำบลมีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กร					
					19.พนักงานส่วนตำบลมีความรับผิดชอบในการทำงานสามารถส่งงานได้ตามกำหนดและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วน					

ความเป็นจริง					สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ความคาดหวัง				
มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
					20.พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน					
					21.พนักงานส่วนตำบลมีการมองภาพการทำงานอย่างเป็นระบบ					
					22.พนักงานส่วนตำบลมีการทำงานอย่างเป็นขั้นตอนและผลักดันให้แผนงานของส่วนรวมสำเร็จตามเป้าหมาย					
					23.พนักงานส่วนตำบลมีการใช้ศิลปะสื่อสารจูงใจผู้อื่นในงานที่ปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร					
					24.พนักงานส่วนตำบลมีการคิดวิเคราะห์งานตามหลักวิชาการ					
					<u>ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ</u>					
					25.พนักงานส่วนตำบลมีการดูแลเอาใจใส่การปฏิบัติงานของตนอย่างสม่ำเสมอ					
					26.พนักงานส่วนตำบลเสียสละเวลาให้กับการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ					
					27.พนักงานส่วนตำบลมีความอดทนต่อการปฏิบัติงานและไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค					
					28.พนักงานส่วนตำบลมีการปฏิบัติงานด้วยความรักและศรัทธาในอาชีพของตน					

ความเป็นจริง					สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ความคาดหวัง				
มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
					29.พนักงานส่วนตำบลมีความรับผิดชอบและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน					
					30.พนักงานส่วนตำบลมีความประพฤติตนเป็นผู้มีความยุติธรรม					
					31.พนักงานส่วนตำบลมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน					
					32.พนักงานส่วนตำบลมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน					
					33.พนักงานส่วนตำบลมีการปฏิบัติงานอย่างมีหลักการและมีเหตุผลอยู่บนความถูกต้อง					
					34.พนักงานส่วนตำบลมีกิริยา วาจา สุภาพ อ่อนโยนในการปฏิบัติงาน					
					<u>ด้านการทำงานเป็นทีม</u> 35.พนักงานส่วนตำบลมีการร่วมมือกันจัดทำแผนการปฏิบัติงานแบบบูรณาการของเจ้าหน้าที่และพนักงาน					
					36.พนักงานส่วนตำบลมีการช่วยเหลือสนับสนุน เพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน					
					37.พนักงานส่วนตำบลมีการร่วมแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน					

ความเป็นจริง					สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ความคาดหวัง				
มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
					38.พนักงานส่วนตำบลมีการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
					39.พนักงานส่วนตำบลมีการรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน					
					40.พนักงานส่วนตำบลมีการปฏิบัติงานด้วยความจริงใจต่อกัน ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก					
					41.พนักงานส่วนตำบลมีการสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่เป็นกันเอง					
					42.พนักงานส่วนตำบลมีการปรับตัวให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับ					

ภาคผนวก ค

การวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ( $\alpha$ -Coefficient)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

**Scale: ALL VARIABLE****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.986	96

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – สกุล นายณานกร ธรรมวิเศษ

วัน เดือนปีเกิด 14กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2523

สถานที่ติดต่อ 168 หมู่ 3 ตำบลปางมะค่า อำเภอลำปางบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

ประวัติการทำงาน

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน นักพัฒนาชุมชน 5

สถานที่ทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอลองวาน จังหวัดกำแพงเพชร

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2546 ปริญญาตรี (สาขารัฐศาสตร์)  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง จังหวัดกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2555 ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)  
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร